

# Stampa Intero Modello in data : 17/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3592 - IMPERIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/08/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/08/2013 01:40:10

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	90.554	135.396	133.962	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	7.596	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	49.866	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	10	10	10	DIRIGENTI	1.095.301	722.861	810.837	DIRIGENTI	75.389	0	0
CATEGORIA D	83	77	74	CATEGORIA D	2.726.742	2.615.154	2.511.289	CATEGORIA D	15.797	0	0
CATEGORIA C	158	152	149	CATEGORIA C	3.537.751	3.453.874	3.362.429	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	135	132	124	CATEGORIA B	2.612.747	2.625.296	2.510.698	CATEGORIA B	210	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	CATEGORIA A	55.235	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE	2	2	1	RESTANTE	43.754	45.741	17.279	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	389	374	360	<b>Totale</b>	10.162.084	9.598.322	9.396.360	<b>Totale</b>	91.396	7.596	0
				<b>Tabella 14</b>	<b>4.335.184</b>	<b>4.014.453</b>	<b>4.052.191</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>14.497.268</b>	<b>13.612.775</b>	<b>13.448.551</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/08/2013 01:40:10

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,67	1	1	135.831	127.800	133.962	42.386	56.156	45.822	93.446	71.644	88.140	0	7.596	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0,83	0	0	59.839	0	0	46.334	0	0	13.505	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	10	9,46	9,33	101.991	76.439	86.875	44.584	44.087	45.866	57.408	32.353	41.010	7.539	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	78,57	78,85	73,22	34.503	33.167	34.297	27.788	27.487	27.327	6.714	5.680	6.970	201	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	140,83	138,52	136,8	25.120	24.934	24.580	22.577	22.249	22.165	2.543	2.685	2.415	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	121,32	122,93	118,22	21.535	21.356	21.238	20.147	19.961	19.936	1.388	1.395	1.302	2	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3,02	0	0	18.290	0	0	16.663	0	0	1.627	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,92	2	0,75	22.828	22.871	22.937	20.545	20.424	20.304	2.283	2.447	2.632	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>356,32</b>	<b>352,75</b>	<b>340,15</b>	<b>28.263</b>	<b>27.188</b>	<b>27.624</b>	<b>23.492</b>	<b>23.294</b>	<b>23.277</b>	<b>4.770</b>	<b>3.894</b>	<b>4.347</b>	<b>257</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/08/2013 01:40:10

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	15	23	32	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	1	0	0	15	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	10	10	28,1	24,6	27,1	2,7	19,2	2,1	0,8	0	21,2
<b>CATEGORIA D</b>	82	76	73	31,66	30,71	31,6	6,3	8,74	6,01	19,44	9	12,63
<b>CATEGORIA C</b>	157	151	148	30,89	29,78	30,53	10,31	10,28	11,86	16,46	12,7	16,18
<b>CATEGORIA B</b>	134	132	124	31,67	30,38	30,07	13,97	12,36	16,34	6,25	3,4	5,41
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	1	24,5	29	33	2	1,5	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>386</b>	<b>372</b>	<b>358</b>	<b>31,18</b>	<b>30,02</b>	<b>30,46</b>	<b>10,46</b>	<b>10,87</b>	<b>11,85</b>	<b>13,02</b>	<b>8,2</b>	<b>11,73</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/08/2013 01:40:10

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	12,41	10,26	8,76	Retribuzioni, codice P015	275.294	263.466	243.385	valore medio	22.183	25.679	27.784
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	1	0	Retribuzioni, codice L105+P062	51.546	21.597	0	valore medio	25.773	21.597	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	38.211	66.411	60.616	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	38.211	33.206	30.308

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	85	52	46	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	148.040	73.249	107.250	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.742	1.409	2.332
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	69.106	8.000	18.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.277	8.000	9.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera G.M. 505 del 16/12/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	7	1	0	0	0	0	7	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	5	1	0	0	0	4	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	10	0	0	0	0	4	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	13	14	1	0	0	1	14	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	1	0	0	3	2	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	84	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	10	1	1	1	4	6	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	24	5	0	0	0	3	24	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	17	0	2	0	4	5	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	16	13	0	0	0	2	16	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	196	3	15	0	1	1	17	4	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	13	4	0	0	0	0	13	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	12	11	0	1	2	4	14	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	81	14	1	0	0	2	4	16	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	11	0	0	2	2	7	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	109	3	1	1	1	4	7	8	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>506</b>	<b>143</b>	<b>141</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>53</b>	<b>160</b>	<b>200</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	2,58	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0	37	6	6	0
CATEGORIA B	0,71	0,37	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	4	1
CATEGORIA A	2,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,45</b>	<b>3,31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	1	0	0
CATEGORIA B	1	2	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	4	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	4	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	2	5	2	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	2	3	4	2	5	5	4	3	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	3	8	0	1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	4	6	10	0	1	0	8	0	1	0	-	-	-	-	32

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	17	0	3	1	3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	2	1	4	1	0	3	7	7	-	-	0	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	6	2	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	5	7	8	3	1	2	0	0	2	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	1	3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	4	2	0	7	0	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	13	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	5	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>26</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>360</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	7	3	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	4	5	6	4	1	3	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	5	1	5	1	2	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	4	8	3	7	1	2	0	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	5	0	9	1	5	1	3	-	-	-	28



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	3	5	5	4	5	2	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	6	1	6	2	11	1	5	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	3	1	4	2	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	4	2	7	5	4	1	0	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	4	2	6	0	4	1	1	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	4	2	4	2	2	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	3	1	1	2	4	-	-	2	0	-	-	-	-	17
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>45</b>	<b>43</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>360</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	5	-	-	0	5	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	13	11	-	-	1	4	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	6	14	-	-	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	2	12	5	-	-	3	1	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	4	18	-	-	0	1	-	-	-	-	28

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	4	8	11	-	-	3	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	3	29	-	-	1	2	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	3	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10	12	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	16	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	6	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	17
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	66	61	70	105	-	-	24	34	-	-	-	-	360

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	210	30	21	0	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	206	0	8	0	481
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	15	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35	78	0	8	-	-	-	-	-	-	0	28	-	-	-	-	1	0	150
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	103	192	22	30	-	-	0	12	0	10	2	7	-	-	0	16	0	1	395
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	34	113	0	27	-	-	-	-	1	0	2	14	-	-	-	-	2	0	193

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	66	0	23	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	5	0	106
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	86	334	15	11	-	-	0	4	-	-	311	90	-	-	-	-	0	8	859
POSIZIONE ECONOMICA D3	459	516	51	118	-	-	0	86	3	0	98	92	-	-	8	4	17	3	1.455
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	142	92	21	-	-	-	-	-	-	46	9	-	-	-	-	0	2	324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	31	106	5	16	-	-	-	-	0	48	0	11	-	-	3	5	7	2	234
POSIZIONE ECONOMICA C5	136	417	26	215	-	-	24	25	0	56	56	161	0	3	0	3	0	3	1.125
POSIZIONE ECONOMICA C4	967	240	441	69	164	11	64	33	-	-	129	22	-	-	0	162	24	7	2.333
POSIZIONE ECONOMICA C3	162	656	173	275	0	71	0	85	-	-	21	98	0	2	0	44	1	23	1.611
POSIZIONE ECONOMICA C2	614	436	231	73	0	158	22	14	-	-	79	67	0	1	-	-	5	5	1.705
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	119	771	15	237	-	-	6	34	0	587	62	74	1	0	0	56	0	16	1.978

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	76	0	35	-	-	0	68	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	210
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	401	110	10	163	-	-	8	0	-	-	48	35	-	-	-	-	0	3	778
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	102	73	9	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	188
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	34	28	103	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	197
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	469	493	122	168	-	-	36	22	-	-	17	54	4	0	-	-	-	-	1.385
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	77	152	211	7	-	-	-	-	-	-	6	13	-	-	-	-	0	3	469
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	32	0	6	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B3	482	143	399	70	-	-	0	1	-	-	25	33	-	-	0	3	-	-	1.156
POSIZIONE ECONOMICA B2	267	403	176	114	-	-	36	31	-	-	15	48	0	3	-	-	-	-	1.093

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	231	132	243	159	0	62	24	9	0	1	19	30	-	-	-	-	-	-	910
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	27	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
<b>Totale</b>	5.189	5.716	2.313	1.928	164	302	220	424	4	702	958	902	5	9	217	293	70	76	19.492

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	3.984	7.624	-	-	5.765	45.822
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	10	33.316	-	-	5.296	-	-	-	38.612
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	96	319.824	-	2.960	43.934	-	-	1.814	364.904
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	16	53.305	-	-	9.274	596	-	-	63.175
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	33	77.943	-	865	8.644	-	-	154	87.298
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	108	234.991	-	393	17.062	855	-	289	253.012
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	132.555	-	3.327	13.619	-	-	43	149.458
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	1.148	5.949	900	-	230	58.522



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	167,91	355.292	-	5.460	35.870	-	-	633	395.989
POSIZIONE ECONOMICA D3	357,47	724.932	-	11.275	68.368	-	-	1.186	803.389
POSIZIONE ECONOMICA D2	70,38	130.445	-	-	11.356	-	-	30	141.771
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	57,9	102.188	-	-	9.377	-	-	103	111.462
POSIZIONE ECONOMICA C5	235,62	421.662	-	4.005	35.755	-	-	494	460.928
POSIZIONE ECONOMICA C4	373,73	655.583	-	6.790	54.732	-	-	1.290	715.815
POSIZIONE ECONOMICA C3	313,27	535.114	-	4.771	45.058	-	-	1.983	582.960
POSIZIONE ECONOMICA C2	362,44	602.521	-	6.345	50.442	-	-	844	658.464
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	356,49	567.379	-	-	47.274	-	-	731	613.922
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	45,96	76.199	-	1.353	6.526	-	-	6	84.072
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	212,97	339.805	-	2.874	28.848	-	-	200	371.327
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	59,97	94.045	-	716	7.980	-	-	81	102.660

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	19	29.780	-	-	2.497	-	-	7	32.270
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	346,17	531.589	-	5.643	45.261	-	-	455	582.038
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	88,38	136.287	-	832	10.927	-	-	134	147.912
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.535	-	-	10	19.755
POSIZIONE ECONOMICA B3	241,26	367.086	-	3.165	30.859	-	-	394	400.716
POSIZIONE ECONOMICA B2	251,48	364.584	-	1.283	30.709	-	-	282	396.294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	141,41	203.335	-	-	16.622	-	-	185	219.772
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9,04	14.131	-	-	1.171	-	-	6	15.296
<b>Totale</b>	4.081,85	7.212.855	-	67.189	652.569	2.351	-	17.349	7.917.615

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	47.280	10.421	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	230	0	0	11.024	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.473	0	0	230.246	100.929	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	387	0	0	26.940	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	585	0	0	22.969	6.037	1.698	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.723	0	0	37.764	19.739	5.896	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	995	0	0	26.984	7.232	3.106	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	380	1.111	0	17.237	11.387	1.437	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.660	0	0	67.441	17.009	8.669	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	5.447	3.280	0	76.901	20.497	18.385	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	980	0	0	4.784	1.301	3.625	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	767	1.111	0	9.462	1.612	2.981	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.159	1.031	2.041	0	0	10.338	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.906	28.621	7.699	0	0	16.692	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.024	4.745	24.834	0	0	14.004	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4.509	6.254	2.359	0	0	16.406	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	4.256	2.150	13.700	0	0	15.790	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	571	0	0	0	0	1.802	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.556	0	0	0	0	8.251	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	705	0	0	0	0	2.338	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	223	0	0	0	0	740	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3.995	0	0	0	0	13.371	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.024	0	0	0	0	3.457	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	463	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.758	0	0	0	0	9.389	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.743	0	0	0	0	9.659	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.524	0	0	0	0	5.427	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	106	0	0	0	0	377	0
<b>TOTALE</b>	<b>54.065</b>	<b>48.303</b>	<b>50.633</b>	<b>579.032</b>	<b>196.164</b>	<b>174.301</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	30.197	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	2.293	0	0	0	0	19.490	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	488	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	769	1.982	0	0	0	0	9.930	547
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	999	0	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	413	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	1.002	1.755	0	0	0	0	15.351	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	3.109	0	0	13.912	17.497	0	0	0	0	15.269	5.337
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	0	3.550	259	0	0	0	0	0	635

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	62	0	0	3.651	0	0	0	0	0	0	679
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	6.453	0	506	0	0	0	0	0	0	1.518	5.277
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	59.533	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.370
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	15.502	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.591

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	17.796	0	1.912	0	302	0	0	0	0	2.962	7.256
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	10.318	0	537	0	370	0	0	0	0	948	1.671
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	794	0	0	0	302	0	0	0	0	211	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.792	0	2.807	688	203	0	0	0	0	965	4.159

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.471	0	0	0	302	0	0	0	0	273	273
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.807	0	0	688	0	0	0	0	0	102	281
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	9.387	0	2.211	0	974	0	0	0	0	2.907	7.828
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.886	0	0	688	0	0	0	0	0	476	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	246	0	0	0	0	0	0	54	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	6.606	0	257	0	217	0	0	0	0	1.288	3.063
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	8.554	0	294	0	0	0	0	0	0	1.776	960
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	6.073	0	185	0	0	0	0	0	0	735	4.966



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	1.500	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>155.143</b>	<b>0</b>	<b>8.955</b>	<b>27.447</b>	<b>26.456</b>	<b>30.197</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75.156</b>	<b>52.893</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>88.140</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>11.254</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>355.431</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>27.327</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>31.777</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>78.350</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>39.316</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>31.965</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>113.887</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>179.634</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>15.134</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>20.325</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>30.323</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>125.821</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>64.700</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>59.756</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>49.740</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>3.680</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>25.421</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.362</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.841</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>40.673</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.531</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>900</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>23.578</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>23.986</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>18.910</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.983</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.478.745</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	75.475
EROGAZIONE BUONI PASTO	120.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.613
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.204
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	60.616
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	107.250
ALTRE SPESE	71.188
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.000
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	243.385
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.617.952
IRAP	814.478
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	89.970
<b>Totale</b>	<b>4.052.191</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
tribunale di imperia E. 28.851	
ministero degli interni E. 39.325	
provincia di imperi E. 21.794	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	592.383	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	88.931	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	43.060	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	25.600	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	154.186	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	61.093	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.120	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-48.382	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	934.991	0
Risorse variabili		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	46.372	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	86.317	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	15.000	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.068	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	23.400	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.519	0
totale Risorse variabili Fondo unico	164.638	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	162.555
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	40.190
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	202.745
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	466.605
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	224.768
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	74.078
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	104.110
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	27.323
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	896.884
<b>Totale</b>	<b>1.099.629</b>	<b>1.099.629</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	366.333	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	12.767	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	19.383	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.440	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.156	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.807	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	24.686	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.821	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-33.569	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	434.824	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	314.119
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	120.705
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	434.824
<b>Totale</b>	<b>434.824</b>	<b>434.824</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7917615	9472135	
Totale T13	1478745		
Assegno T14	75475		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	120000	104000	residuo €16.000
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12613	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1204	1204	cod. siope 1101 Cap.11/01
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	60616	60616	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	107250	107250	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18000	18000	
L110 - ALTRE SPESE	71188	71188	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	243385	243385	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2617952	2617952	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	814478	814125	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>13538521</b>	<b>13509855</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	89970	89970	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13448551</b>	<b>13419885</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00089700082**

**Codice Fiscale : 00089700082**

**Telefono : 0000001837011**

**Fax : 000000183290691**

**Email : protocollo@pec.comune.imperia.it**

**Via : Viale Matteotti**

**Numero Civico : 157**

**C.A.P. : 18100**

**Città : IMPERIA**

**Provincia : IM**

**Codice Catastale : E290**

**Popolazione residente : 42325**

**Superficie(Kmq) : 45.38**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.imperia.it](http://www.comune.imperia.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Scarella	Antonino	000000183701265	000000183290691	scarella@comune.imperia.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
Seccatore	Angelo	000000183701210	000000183290691	seccatore@comune.imperia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	46
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7891
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	24
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	4150
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Acquarone	Marco	acqua2@uno.it
De Michelis	Marcello	demichelis@seps.biz
Sardi	Lucio	l.sardi@cavigliasardi.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	49.4
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>41</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	31/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1156528
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1099629
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.91
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1099742
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1099629 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1099742)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		263542
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		47359
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	11000
	2	9296
	22	6855
	21	5200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/07/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	31/07/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	480842
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	434824
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	9.57
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	434825
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 434824 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 434825)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	45102
	2	36143
	5	35233
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	40
Tra 60 e 90% =	60
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....